

PROGRAMA DE DESARROLLO EJECUTIVO

El Programa Desarrollo Ejecutivo de Realízate es un proceso de autoconocimiento y entrenamiento en el desarrollo de habilidades y competencias en el líder, necesarias para una gestión eficiente y eficaz que posibilite el logro de sus objetivos estratégicos.

Características del Programa de Desarrollo Ejecutivo

- ✓ **Duración:** 3 meses.
- ✓ **Lugar:** Santiago y regiones.
- ✓ **Modalidad:** Programa de desarrollo personalizado e individual.
- ✓ **Dirigido a:** Profesionales que ejercen roles de liderazgo (Directivos, Gerentes, Ejecutivos).
- ✓ **Prácticas:** Sesiones de coaching ejecutivo, reuniones tripartitas, desarrollos de planes de acción e indicadores, elaboración de reportes en función de los acuerdos definidos.

Características del Programa de Desarrollo Ejecutivo

El programa de Desarrollo Ejecutivo contempla en su desarrollo 5 pilares fundamentales:

Gestión de la Realidad: ¿Cuáles son los hechos y circunstancias del líder en el contexto organizacional? ¿Cuál es el nivel de conocimiento de la realidad, incluyendo en ella el estado de ánimo del equipo y el propio?

Gestión de la Posibilidad: ¿Qué es lo que importa en la organización? ¿Cuáles son las declaraciones que expresa el líder y cuáles son las que persigue o conoce el equipo?

Gestión de la Ejecución: ¿Cuál es el compromiso por cambiar la realidad desde las posibilidades de la organización?

Gestión de las Relaciones: ¿Quiénes son los actores relevantes -internos y externos- y cuál el nivel de relación con ellos?

Gestión del Aprendizaje: ¿Qué falta por aprender? ¿Cuál es el análisis de lo aprendido para mejorar las categorías anteriores?

Nuestra Promesa

El programa “Desarrollo Ejecutivo” es un entrenamiento diseñado especialmente para personas que ocupan, o bien ocuparán en el corto plazo, posiciones de liderazgo.

A través de sesiones de coaching ontológico y autoevaluaciones, los líderes podrán incorporar las competencias fundamentales de acuerdo a sus brechas, para una mejor toma de decisiones, sinergia en sus equipos y eficacia en su gestión.

Respaldado por el proceso del desarrollo ejecutivo, el programa pretende transformar a la persona desde tres enfoques principales:

- **El Ser:** conciencia reflexiva, auto-observación.
- **El Hacer:** capacidades, destrezas, habilidades.
- **El Aprendizaje:** sensibilidad, cultivo de estados de ánimos productivos y poderosos.

Ventajas del Programa

- ✓ Entrenamiento impartido por coaches ontológicos certificados.
- ✓ Completa evaluación inicial de brechas y diseño de planes de acción.
- ✓ Flexible, adaptado a las reales necesidades de aprendizaje del ejecutivo.
- ✓ Las sesiones de coaching se realizan en la organización o fuera de ella (según condiciones de privacidad).

Resumen del Programa de Desarrollo Ejecutivo

El programa “Desarrollo Ejecutivo”, facilitado por expertos del coaching ontológico ejecutivo, se adapta en función de las competencias requeridas por el ejecutivo para ampliar su poder de acción y los objetivos estratégicos de la organización.

Asimismo, nuestra metodología vivencial, ordenada y exploratoria permite identificar en qué punto del aprendizaje se encuentra el ejecutivo, respecto a los dominios de Gestión Ontológica. Para ello, se emplea el Test de Competencias de Gestión, una útil herramienta de autodiagnóstico inicial que muestra fortalezas como áreas de desarrollo y que permite acompañar el proceso de reflexión y autoconocimiento, para liberar el potencial profesional y personal de los líderes.

Las sesiones individuales de coaching ejecutivo, que tienen alrededor de 1 hora de duración, se complementan además con reuniones tripartitas, establecimiento de acuerdos e indicadores de progreso, diseño y seguimiento de planes de acción.

PROGRAMA DE DESARROLLO EJECUTIVO

Los modelos organizacionales actuales demandan un liderazgo flexible y orientado a resultados, debido a los altos niveles de competitividad en el mercado. En este contexto, es prácticamente obligatorio para los profesionales en posiciones de liderazgo, como directores, gerentes y ejecutivos, estar en un constante desarrollo, no solo de competencias técnicas sino -y principalmente- en el desarrollo de competencias adaptativas.

-Ana María Polanco, directora de Realízate-