

## PROGRAMA

# INTELIGENCIA RELACIONAL PARA LÍDERES

Abrimos un camino de reflexión y autoconocimiento que permita a los líderes descubrir, desarrollar y apropiarse de nuevas habilidades y destrezas relacionales, para un liderazgo que contribuya al logro de las metas organizacionales bajo un ambiente de trabajo que genere bienestar y satisfacción a sus miembros.

## Características del Programa

Nuestro Programa "Inteligencia Relacional para Líderes" ofrece un acompañamiento ad-hoc en la conquista de los desafíos del liderazgo, que les permitirá; transformarse a sí mismos, a su entorno laboral y mejorar el cumplimiento de los objetivos organizacionales, teniendo como base los fundamentos del liderazgo generativo y la gestión ontológica.

A diferencia de otros entrenamientos con perspectivas de orientación a lo teórico, el Programa "Inteligencia Relacional para Líderes" de Realízate sigue una metodología personal, reflexiva y vivencial. Esto nos permite lograr mejores resultados, consiguiendo un mejor entendimiento e incorporación de las habilidades que requiere el líder.

## Características del Programa

- ✓ Duración: 4 meses.
- ✓ Lugar: Santiago y Regiones.
- ✓ Modalidad: Programa cerrado para la organización y sus líderes.
- ✓ Dirigido a: Profesionales que ejercen roles de liderazgo (directores, gerentes y jefaturas).
- ✓ Prácticas: Sesiones de coaching ejecutivo, talleres experienciales de líder y equipo, observaciones en ambiente de trabajo y seguimientos.

## Nuestra Promesa

El Programa Inteligencia Relacional para Líderes, está pensado para abrir nuevas posibilidades de liderazgo que permitan hacer frente y superar con éxito los desafíos organizacionales internos, tales como:

- Riesgo psicosocial por liderazgo disfuncional (Istas 21)
- Jefaturas con altas capacidades técnicas y bajas capacidades de liderazgo
- Incumplimiento de las metas
- Conflictos relacionales
- Ausentismo laboral
- Dificultad en el control de costos operativos
- Disminuida motivación y compromiso en el equipo

## Nuestra Promesa

Potenciar el liderazgo para el cumplimiento de las metas y objetivos organizacionales, a través del desarrollo de destrezas y habilidades relacionales en sus líderes, que abran nuevas posibilidades para...



## Resumen del Programa

**4** meses de duración.

**1** reunión de sensibilización por participante.

**2** Reuniones individuales con Referente (inicio y cierre) por cada líder participante.

**10** sesiones de coaching individual para líderes de equipo.

**4** Talleres con ejecutivos y sus equipos de trabajo.

**3** reuniones con sponsor.

**1** sesión de cierre de programa por líder de equipo.

**4** sesiones de coaching para referente.

**2** Reuniones tripartitas por cada participante del programa (coach, referente y ejecutivo).

Planes de acción y matriz de avance.

## Consideraciones

- El programa contempla la sensibilización de las partes involucradas.
- Se establece un diagnóstico inicial con la finalidad de desarrollar un plan de acción que permita la incorporación de las competencias, en inteligencia relacional, de acuerdo a las necesidades específicas de cada participante.
- El programa permite acompañar al líder en la profundización de sus habilidades y destrezas relacionales, desde una mirada reflexiva y autocrítica, para potenciar el nivel de su desempeño y el de su equipo.
- Se evalúa el avance y progreso en función de los estándares definidos como resultados esperados.
- Mensualmente se efectúan reuniones con referente y se presentan periódicamente informes que dan cuenta del estado de avance y status del programa, de acuerdo con cada etapa de intervención.

## Directora del Programa

El Programa de Inteligencia Relacional para Líderes fue diseñado por Ana María Polanco, socia fundadora y directora de Realízate, Sociedad Chilena de Coaching. Quien cuenta con certificación nacional en coaching ontológico y certificación internacional en coaching ejecutivo.

Es titulada como Ingeniero Comercial, Magíster en Administración de Negocios y cuenta con más de 15 años de experiencia profesional en gestión de empresas. De los cuales más de 9 años ha estado vinculada al ámbito de gestión de Instituciones Prestadoras de Salud.

## PROGRAMA

# INTELIGENCIA RELACIONAL PARA LÍDERES

“Un líder es aquel que es capaz de sacar lo mejor de sí mismo y de aquellos que lo rodean, para el logro de la meta compartida”