

PROGRAMA

INTELIGENCIA RELACIONAL PARA LÍDERES

Abrimos un camino de reflexión y autoconocimiento que permita a los líderes descubrir, desarrollar y apropiarse de nuevas habilidades y destrezas relacionales, para un liderazgo que contribuya al logro de las metas organizacionales bajo un ambiente de trabajo que genere bienestar y satisfacción a sus miembros.

Características del Programa

Nuestro Programa "Inteligencia Relacional para Líderes" ofrece un acompañamiento ad-hoc en la conquista de los desafíos del liderazgo, que les permitirá; transformarse a sí mismos, a su entorno laboral y mejorar el cumplimiento de los objetivos organizacionales, teniendo como base los fundamentos del liderazgo generativo y la gestión ontológica.

A diferencia de otros entrenamientos con perspectivas de orientación a lo teórico, el Programa "Inteligencia Relacional para Líderes" de Realízate sigue una metodología personal, reflexiva y vivencial. Esto nos permite lograr mejores resultados, consiguiendo un mejor entendimiento e incorporación de las habilidades que requiere el líder.

Características del Programa

- ✓ Duración: 4 meses.
- ✓ Lugar: Santiago y Regiones.
- ✓ Modalidad: Programa cerrado para la organización y sus líderes.
- ✓ Dirigido a: Profesionales que ejercen roles de liderazgo (directores, gerentes y jefaturas).
- ✓ Prácticas: Sesiones de coaching ejecutivo, talleres experienciales de líder y equipo, observaciones en ambiente de trabajo y seguimientos.

Nuestra Promesa

El Programa Inteligencia Relacional para Líderes, está pensado para abrir nuevas posibilidades de liderazgo que permitan hacer frente y superar con éxito los desafíos organizacionales internos, tales como:

- Riesgo psicosocial por liderazgo disfuncional (Istas 21)
- Jefaturas con altas capacidades técnicas y bajas capacidades de liderazgo
- Incumplimiento de las metas
- Conflictos relacionales
- Ausentismo laboral
- Dificultad en el control de costos operativos
- Disminuida motivación y compromiso en el equipo

Nuestra Promesa

Potenciar el liderazgo para el cumplimiento de las metas y objetivos organizacionales, a través del desarrollo de destrezas y habilidades relacionales en sus líderes, que abran nuevas posibilidades para...



Mayor
eficiencia en la
coordinación



Efectividad y
agilidad
organizacional



Cumplimiento
de metas



Prevención y
resolución
de conflictos



Inteligencia
Emocional



Transformación
duradera del
equipo

Resumen del Programa

4 meses de duración.

1 reunión de sensibilización por participante.

2 Reuniones individuales con Referente (inicio y cierre) por cada líder participante.

10 sesiones de coaching individual para líderes de equipo.

4 Talleres con ejecutivos y sus equipos de trabajo.

3 reuniones con sponsor.

1 sesión de cierre de programa por líder de equipo.

4 sesiones de coaching para referente.

2 Reuniones tripartitas por cada participante del programa (coach, referente y ejecutivo).

Planes de acción y matriz de avance.

Consideraciones

- El programa contempla la sensibilización de las partes involucradas.
- Se establece un diagnóstico inicial con la finalidad de desarrollar un plan de acción que permita la incorporación de las competencias, en inteligencia relacional, de acuerdo a las necesidades específicas de cada participante.
- El programa permite acompañar al líder en la profundización de sus habilidades y destrezas relacionales, desde una mirada reflexiva y autocrítica, para potenciar el nivel de su desempeño y el de su equipo.
- Se evalúa el avance y progreso en función de los estándares definidos como resultados esperados.
- Mensualmente se efectúan reuniones con referente y se presentan periódicamente informes que dan cuenta del estado de avance y status del programa, de acuerdo con cada etapa de intervención.

Directora del Programa

El Programa de Inteligencia Relacional para Líderes fue diseñado por Ana María Polanco, socia fundadora y directora de Realízate, Sociedad Chilena de Coaching. Quien cuenta con certificación nacional en coaching ontológico y certificación internacional en coaching ejecutivo.

Es titulada como Ingeniero Comercial, Magíster en Administración de Negocios y cuenta con más de 15 años de experiencia profesional en gestión de empresas. De los cuales más de 9 años ha estado vinculada al ámbito de gestión de Instituciones Prestadoras de Salud.

PROGRAMA

INTELIGENCIA RELACIONAL PARA LÍDERES

“Un líder es aquel que es capaz de sacar lo mejor de sí mismo y de aquellos que lo rodean, para el logro de la meta compartida”